

အနည်းဆုံးအခကြေးငွေနှုန်းထားနှင့် မြန်မာ့အဝတ်အထည်လုပ်ငန်း အခြေအနေမှန်

လွန်ခဲ့တဲ့ရက်ပိုင်းက အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းတစ်ခုကနေပြီး မြန်မာနိုင်ငံတွင် လုပ်ငန်းခွင် အခြေအနေသည် တစ်နေ့တစ်ခြားပိုဆိုးလာကြောင်း ယခုအခါ အလုပ်သမားများကို တစ်ရက်လျှင် ၃၆၀၀ ကျပ်သာ ရမည်ဟု အချို့သောစက်ရုံများတွင် ကြေညာမှုများ ရှိလာကြောင်း၊ တစ်နေ့ကို အလုပ်ချိန် ၈ နာရီဆိုတာ အာမခံချက် မရှိပါဘူး၊ စက်ရုံအများ အပြားတွင် အဓမ္မလုပ်အားပေးခိုင်းစေမှုများ များပြားလာကြောင်း၊ နိုင်ငံတကာအမှတ်တံဆိပ် အများအပြားသည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ နိုင်ငံရေးအခြေအနေများကို အခွင့်ကောင်းယူခြင်းဖြင့် မြန်မာအလုပ်သမားများကို အမြတ်ထုတ်သည့်လုပ်ငန်းများကို ဆက်လက်လုပ်ဆောင်နေကြောင်း စသည်ဖြင့် ထုတ်ပြန်ထားတာကိုတွေ့လိုက်ရပါတယ်။

ဒါ့အပြင် Global Brand အမှတ်တံဆိပ်ကုမ္ပဏီများနှင့် IndustriAll Global Union(IGU) အလုပ်သမားသမဂ္ဂတို့ သဘောတူညီမှုရယူ၍ တန်ဖိုးကွင်းဆက် အဝတ်အထည်လုပ်ငန်းတွင် အလုပ်သမားများအား Living Wage ပေးနိုင်ရေး နှိုးဆော်နေသောအဖွဲ့ဖြစ်သည့် Action Collaboration Transformation (ACT) သည် ယင်းတို့နှင့် တွဲဖက်လုပ်ဆောင်နေသည့် IGU ၏ ညီနောင်အသင်းဖြစ်သော မြန်မာနိုင်ငံကုန်ထုတ်နှင့်စက်မှုလက်မှုအလုပ်သမားများအဖွဲ့ချုပ် - IWFM မှ ပြည်တွင်းလုပ်ငန်းစဉ်ဆောင်ရွက်မှုများကို လွတ်လပ်စွာလုပ်ဆောင်နိုင်ခြင်း မရှိတော့သည့် အတွက် ACT ၏ လက်ရှိဆောင်ရွက်ချက်များမှ နှုတ်ထွက်ခဲ့သဖြင့် ACT သည် ယခု လတ်တလောအခြေအနေတွင် မြန်မာနိုင်ငံရှိ ယင်းတို့၏ ဆောင်ရွက်နေသော လုပ်ငန်းစဉ်များကို ရပ်နားလိုက်ကြောင်း ၁၅-၁၂-၂၀၂၁ ရက်နေ့တွင် ထုတ်ပြန်ချက် စာတစ်စောင် ထုတ်ပြန်ခဲ့သည် ကိုလည်း တွေ့ရှိရပါတယ်။

အဆိုပါထုတ်ပြန်ချက်(၂)စောင်နောက်မှာ အနည်းဆုံးလုပ်ခလစာ ၃၆၀၀ ကျပ်နှုန်း ဖြစ်သွားကြောင်း မမှန်မကန်သတင်းများနဲ့ ACT ရပ်နားမှုကို မြန်မာနိုင်ငံရှိအဝတ်အထည်လုပ်ငန်းကြီးတစ်ခုလုံး ရပ်နားသွားပြီဆိုတဲ့ ခေါင်းစဉ်နဲ့ မမှန်သတင်း ဖြန့်ဝေမှုကိုလည်း ထပ်မံကြားသိ တွေ့ရှိရပြီး ရိုးသားတဲ့ပြည်သူများနဲ့ အလုပ်သမားများကြား စိုးရိမ်စိတ်တွေဖြစ်ပေါ်နေတယ်လို့လည်း သိရှိ ရပါတယ်။

ဒါကြောင့်မို့ အမှန်သတင်းသိရှိနိုင်ရေးနှင့် ဖြစ်စဉ်အမှန်သိရှိနိုင်ရေးတို့အတွက် သက်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန၊ မြန်မာနိုင်ငံကုန်သည်များနှင့် စက်မှုလက်မှုအသင်းချုပ်၊ မြန်မာနိုင်ငံ အထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်းတို့မှ တာဝန်ရှိသူများကို ဆက်သွယ်မေးမြန်းရာမှာ သတင်းနဲ့ ဖြစ်စဉ်အမှန်ကို သိရှိခဲ့ရတဲ့အတွက် ပြည်သူများနဲ့ အလုပ်သမားများသိရှိနိုင်အောင် အကျဉ်းချုပ်၍ ဖြန့်ဝေတင်ပြပေးချင်ပါတယ်။

အနည်းဆုံးအခကြေးငွေသတ်မှတ်ခြင်း

အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာနသည် ၂၀၁၃ ခုနှစ်၊ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေဥပဒေနှင့် အနည်းဆုံး အခကြေးငွေနည်းဥပဒေများကို သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းထားပြီး အနည်းဆုံးအခကြေးငွေဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေများနှင့်အညီ နိုင်ငံတော်သမ္မတမှ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေသတ်မှတ်ရေး အမျိုးသား ကော်မတီကို သက်ဆိုင်ရာ အစိုးရဌာန၊ အစိုးရအဖွဲ့အစည်းများမှ ကိုယ်စားလှယ်များ၊ အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်း သို့မဟုတ် အလုပ်သမားများ၏ ကိုယ်စားလှယ်များ၊ အလုပ်ရှင် အဖွဲ့အစည်း သို့မဟုတ် အလုပ်ရှင်များ၏ ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် အခကြေးငွေ သတ်မှတ်ခြင်း ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းကျွမ်းကျင်ပြီး မျှတစွာ ဆောင်ရွက်မည့် အခြားပုဂ္ဂိုလ်များဖြင့် ဖွဲ့စည်းပေး ထားပြီး အဆိုပါကော်မတီမှ ၂၀၁၃ ခုနှစ် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ လုပ်ငန်းစဉ်များကို အဆင့်လိုက် လုပ်ဆောင်၍ ပြည်ထောင်စုအစိုးရ အဖွဲ့သို့ တင်ပြသဘောတူညီချက်အရ ပထမအကြိမ်အဖြစ် ၂၀၁၅ ခုနှစ်တွင် အနည်းဆုံး အခကြေးငွေအား တစ်ရက်လျှင် ၃၆၀၀ကျပ် နှုန်းဖြင့်လည်းကောင်း၊ ဒုတိယအကြိမ်အဖြစ် ၂၀၁၈ ခုနှစ်တွင် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေအား တစ်ရက်လျှင် ၄၈၀၀ ကျပ် နှုန်းဖြင့်လည်းကောင်း အမိန့်ကြော်ငြာစာ ထုတ်ပြန်သတ်မှတ်ပေးခဲ့ရာ ယနေ့အချိန်ထိ အနည်းဆုံး အခကြေးငွေသည် တစ်ရက်လျှင် ၄၈၀၀ ကျပ်သာဖြစ်ကြောင်း သိရှိခဲ့ရပါတယ်။

အနည်းဆုံးအခကြေးငွေကို ဥပဒေပုဒ်မ ၅၊ ပုဒ်မခွဲ(ဇ)အရ နှစ်နှစ်လျှင်တစ်ကြိမ် တိုးမြှင့် ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြန်လည်အတည်ပြုခြင်း ဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်သော်လည်း ကမ္ဘာ့ကပ်ရောဂါ (ကိုဗစ်-၁၉) ဖြစ်ပွားနေခြင်းနှင့် ရောဂါကူးစက်မှုအန္တရာယ်ကြောင့် နယ်စပ်ကုန်သွယ်ရေး ဂိတ်များပိတ်ထား၍ ကုန်စည်စီးဆင်းမှု ရပ်တန့်နေခြင်းတို့ကြောင့် စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံအချို့ ပိတ်သိမ်း၊ အင်အားလျှော့ခဲ့ရပြီး အနည်းဆုံးအခကြေးငွေနှုန်းထား ပြန်လည်သုံးသပ် ပြင်ဆင်ရေး လုပ်ငန်းစဉ်များကို ခေတ္တခဏ ဆိုင်းငံ့ထားခြင်းဖြစ်၍ အခြေအနေ တည်ငြိမ်သွားပါက အနည်းဆုံးအခကြေးငွေနှုန်းထား ပြန်လည်သုံးသပ် ပြင်ဆင်ရေးလုပ်ငန်းစဉ်များကို ဆက်လက် ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ကြောင်းနှင့် ထိုသို့ ဆောင်ရွက်ရာတွင် အမျိုးသားကော်မတီအနေဖြင့် ထုတ်ပြန်သတ်မှတ်ထားသော အနည်းဆုံးအခကြေးငွေထက် လျှော့ချသတ်မှတ်လေ့မရှိဘဲ ဆက်လက်အတည်ပြုခြင်း သို့မဟုတ် တိုးမြှင့်သတ်မှတ်ခြင်းကိုသာ ဆောင်ရွက်သွားသည့် အစဉ်အလာရှိကြောင်းကိုလည်း သိရှိခဲ့ရပါတယ်။

အနည်းဆုံးအခကြေးငွေသတ်မှတ်ချက်များအတိုင်း စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံများအနေဖြင့် ပေးချေနေ ပါကြောင်းနှင့် ပေးချေခြင်းမရှိသည့် စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံများ ရှိလာပါကလည်း အလုပ်သမား ညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာနမှ ဥပဒေနှင့်အညီ ပေးချေနိုင်ရေး စိစစ်ကြပ်မတ် ဆောင်ရွက်ပေးလျက် ရှိနေသည့်အပြင် အလုပ်ချိန်ကိုလည်း သတ်မှတ်အလုပ်ချိန်အတိုင်းသာ လုပ်ကိုင်ရေး၊ အချိန်ပို ရှိပါကလည်း အချိန်ပိုကို ဥပဒေနှင့်အညီ ဖြစ်စေရေး သက်ဆိုင်ရာ အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမား

ဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာနက စစ်ဆေးကြပ်မတ် ဆောင်ရွက်ပေးလျက်ရှိနေကြောင်းနှင့် ဥပဒေ ချိုးဖောက်သော အလုပ်ရှင်များရှိပါကလည်း ဥပဒေနှင့်အညီ အရေးယူဆောင်ရွက်နေကြောင်း ကြားသိခဲ့ရပါတယ်။

Global Brands အမှတ်တံဆိပ်ကုမ္ပဏီများမှ အမှာစာများဆက်လက်ပေးပို့မှု

ACT အဖွဲ့က ထုတ်ပြန်ချက်နှင့်ပတ်သက်၍လည်း စိစစ်ကြည့်ရာမှာ ACT အဖွဲ့ရဲ့ အလုပ်သမား သမဂ္ဂဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းစဉ်များ ရပ်နားထားကြောင်းသိရပြီး ACT အဖွဲ့ဝင်များဖြစ်သည့် H&M (Sweden), Inditex (Spain) နှင့် Primark (Britain) စသည့် အမှတ်တံဆိပ် ကုမ္ပဏီ တစ်ခုချင်းစီ၏ မြန်မာနိုင်ငံတွင် အမှာစာများ အပ်နှံနေခြင်းနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမရှိကြောင်း အဆိုပါကုမ္ပဏီများမှ အမှာစာအပ်နှံမှု ရပ်ဆိုင်းခြင်းမရှိကြောင်း စက်ရုံများထံမှ မေးမြန်း သိရှိရပါသည်။ အဆိုပါ အမှတ်တံဆိပ်ကုမ္ပဏီများသည် ယခုအချိန်ထိ မြန်မာနိုင်ငံရှိ စက်ရုံ များတွင် အမှာစာများ ထပ်မံပေးပို့၍ အထည်များချုပ်လုပ်ပေးရန် အပ်နှံနေကြောင်း သိရှိရတဲ့ အပြင် အခြားစက်ရုံများလဲ ပုံမှန်လည်ပတ်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိကြောင်း သိရတဲ့အတွက် မြန်မာ နိုင်ငံရှိ အဝတ်အထည်လုပ်ငန်းကြီး တစ်ခုလုံးရပ်နားသွားပြီဆိုတဲ့သတင်း မှန်ကန်မှုမရှိကြောင်း ပေါ်လွင်ထင်ရှားနေပါတယ်။

ဒါကြောင့်မို့ ပြီးခဲ့တဲ့ ရက်ပိုင်းအတွင်းက ထုတ်ပြန်ခဲ့တဲ့ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ တစ်ရက် ၃၆၀၀ ကျပ်နဲ့ မြန်မာနိုင်ငံရှိ အဝတ်အထည်လုပ်ငန်းကြီးတစ်ခုလုံး ရပ်နားသွားရပြီဆိုတဲ့ သတင်းများဟာ မှန်ကန်မှု မရှိပါကြောင်း၊ ပြည်သူများ၊ အလုပ်သမားများအနေနဲ့လည်း သတင်းတစ်ခုထွက်လာရင် မှန်/မမှန် သိရှိနိုင်ဖို့ သက်ဆိုင်ရာအစိုးရဌာနများ၊ အဖွဲ့အစည်းများသို့ မေးမြန်းခြင်းဖြင့် သတင်းအမှန် သိရှိနိုင်မှာဖြစ်ပါကြောင်း အကြံပြုရင်း သတင်းအမှန် တင်ပြ လိုက်ပါတယ်။